

DÉVELOPPEMENT DURABLE AU SEIN DES ORGANISATIONS TOURISTIQUES : ET SI L'ÉGALITÉ DES GENRES ÉTAIT LA SOLUTION

« L'égalité des sexes n'est pas seulement un droit fondamental de la personne, mais aussi un fondement nécessaire pour l'instauration d'un monde pacifique, prospère et durable. ». Organisation des Nations Unis. [1]

Les objectifs de Développement Durable (ODD), établis en 2015 lors des accords de Paris, représentent 17 objectifs pour une société plus durable, égalitaire et saine. Si l'on parle de Développement Durable, la première pensée est l'écologie, or il regroupe bien plus d'objectifs qui permettent à l'écologie d'exister et de mettre en place les meilleures actions possibles pour respecter notre environnement. Le cinquième ODD se nomme «L'égalité entre les sexes».

Alors que le secteur du tourisme emploie majoritairement des femmes dans de nombreux pays, «L'égalité entre les femmes et les hommes au sein des organisations touristiques peut-elle être un levier pour le développement durable?»

La France, le premier pays le plus visité au monde, a mis en place son plan Destination France, qui vise à développer et transformer le tourisme en un secteur plus durable. Dans cette industrie, les femmes occupent une place centrale. Selon certaines données professionnelles «83 % des collaborateurs étant des femmes» [2].

Nous savons également que les femmes sont plus *écologes* que les hommes et qu'elles apportent davantage d'actions et de solutions qui permettent la mise en place des ODD et d'actions plus éco-responsables au sein des sociétés et des organisations touristiques. [3] Cependant ces femmes sont très peu à accéder à des postes à hautes responsabilités. Pour Caroline Mignon, présidente d'ATD (Acteurs du Tourisme Durable) et maîtresse de conférence associée à l'INNTO ESTHUA d'Angers "Il faut parler plus fort que ces hommes, faire bouger les choses, et être une femme avec de la poigne" elle ajoute même que «c'est aussi grâce à des hommes que les choses au sein de cette industrie ont changé»

Cependant, il ne faut pas oublier que les femmes postulent moins que les hommes à des postes à hautes responsabilités et ce pour diverses raisons, le manque de confiance ou encore par anticipation à une forme de discrimination et cela pour des individus à compétences égales.



Mettre en place des formations et des actions contre les vss

L'égalité dans le monde du travail passe également par la lutte contre les violences sexistes et sexuelles (VSS). De plus en plus d'entreprises proposent des formations et des journées dédiées à cette question mais ces formations sont-elles de réelles utilités ou seulement pour redorer une image ? Il serait plus judicieux de mettre en place ces formations et de donner des actions à mettre en place quotidiennement au sein des entreprises mais aussi punir ces comportements et paroles qui ne sont aujourd'hui plus acceptables.

En effet, si certaines entreprises ou firmes souhaitent mettre en place ces types de journées, alors elles devraient comprendre :

- une explication concrète et théorique de ce que sont les VSS
- des mises en situations de VSS banalisées et comment réagir quand on est face à ce type de situation que l'on soit la personne concernée ou non
- valoriser la parole des femmes au sein des entreprises et leurs témoignages sur des situations banalisées pourtant réelles et inconfortables

Le but de ces journées seraient d'avoir un réel impact sur les participant.e.s. Les entreprises peuvent également se renseigner sur le site AFDAS qui met en place des formations à ce sujet.

Selon *Mathieu Daubon* chargé de prospective et de formation professionnelle pour ADN Tourisme



«en prospective touristique il faut que nous, nous soyons l'initiative en créant des modèles différents de ce qu'il y a toujours eu jusque maintenant»

En effet, c'est en réagissant que l'on donne l'opportunité de faire bouger les choses.

Plus de parité et de valorisation des compétences

Aujourd'hui il est interdit de refuser d'embaucher des personnes en considération de son genre [4]. La parité est donc un sujet important au sein des entreprises mais il ne faut pas jouer de ce critère pour se donner une bonne image.

Caroline Mignon, présidente d'ATD nous dit «avoir souhaité être à parité dans le conseil d'administration et dans le bureau de l'ADT».

En effet, imposer la parité est crucial au développement de l'égalité entre les femmes et les hommes dans le monde du travail. Cependant, ne serait-ce pas un point important que de valoriser également les compétences : à compétences égales il faut valoriser le candidat qui se démarque le plus.

Lorsque *Madame Mignon* travaillait au sein de l'ATES, l'association a mené une étude d'impact afin d'analyser les effets du tourisme sur les communautés partenaires, qu'elles soient positives ou négatives. Le cahier des charges incluait notamment un volet consacré à l'« empowerment » (autonomisation des femmes). Le tourisme durable est déjà pionnier dans ce raisonnement, s'appuyant sur les ODD, il ne peut que l'être, néanmoins ne faudrait-il pas qu'il puisse guider le secteur du tourisme vers cette prise de conscience. Mettre en place une parité obligatoire au sein des entreprises est déjà une avancée en soi. Or il est essentiel d'aller au-delà. Valoriser les candidat.e.s sur leurs compétences, leurs expériences et leurs déterminations permet deux choses; **la parité** mais aussi **une mixité** dans les savoir-faire et la vision du travail et des tâches.



L'association
pour le tourisme
équitable et solidaire

BOUSHABA MARIA - CORON AMELIE - LE GUENNEC MARION

MERCI À MADAME CAROLINE MIGNON ET À MONSIEUR MATHIEU DAUBON POUR LE TEMPS QU'ILS NOUS ONT CONSACRÉS DANS LE CADRE DE CE TRAVAIL.

SOURCES

[1] Le portail du Tourisme Équitable et Solidaire : Favoriser l'égalité des genres grâce au tourisme équitable et solidaire

<https://www.tourisme-equitable.org/favoriser-legalite-des-genres-grace-au-tourisme-equitable-et-solidaire/>

[2] Industrie du tourisme : Femmes du tourisme dévoile un observatoire qui alerte sur les inégalités persistantes

<https://www.industrie-hoteliere.com/2025/11/27/femmes-du-tourisme-devoile-un-observatoire-qui-alerte-sur-les-inegalites-persistantes/>

[3] Reporterre : C'est un fait : les femmes sont plus écolos que les hommes

<https://reporterre.net/C-est-un-fait-les-femmes-sont-plus-ecolos-que-les-hommes#:~:text=Les%20femmes%20pr%C3%A9servent%20davantage%20les%20ressources&text=Les%20chefs%20d%27exploitation%20sont,dans%20un%20rapport%20de%202023>

[4] Ministère du Travail et des Solidarités : L'égalité professionnelle Femmes Hommes

<https://travail-emploi.gouv.fr/legalite-professionnelle-femmes-hommes>